

Offre d'emploi CDI – Jeune docteur.e

Chercheur.e en entreprise – Sociologie du travail – méthodes qualitatives

Laboratoire Missioneo – Groupe NEWLIFE – Paris

Durée : CDI temps partiel, 4 jours / semaine, dès que possible (possibilité de temps plein).

Rémunération : 37-43K€ bruts annuels, selon profil (+25% si temps plein).

Modalités : majorité du temps Paris 8^{ème} – Madeleine, télétravail régulier.

Profil scientifique :

Indispensable :

Titulaire d'un Doctorat, idéalement en sociologie du travail (éventuellement en sociologie d'une autre spécialité, anthropologie, économie du travail, sciences de l'éducation, ou autre discipline de sciences sociales liée au travail). *Candidature possible si soutenance planifiée avant la fin de l'année 2021.*

Capacité à proposer et conduire en autonomie des sujets de recherche.

Maîtrise des méthodes qualitatives de recueil de données (entretiens, focus-groupes...) et d'analyse (discours, thématiques de contenu, inductive...).

Capacité à articuler ses sujets de recherche avec des méthodes quantitatives, y compris à co-construire des sujets de recherche avec un chercheur en mathématiques appliquées.

Capacité à publier dans des revues académiques, si possible internationales, et à soumettre et présenter des communications en congrès académiques (obligation contractuelle d'un minimum annuel d'une publication dans une revue qualifiante pour le CNU).

Réseau académique déjà existant et pouvant être entretenu (participation à de nombreuses conférences, position de chercheur.e associé.e dans son équipe doctorale, etc.).

Optionnel :

Des travaux antérieurs sur les nouvelles formes d'emploi, les formes d'activités alternatives, le travail indépendant ou les parcours de carrière seraient valorisés.

Une maîtrise des méthodes quantitatives (SPSS, R, Python...) serait valorisée.

Une expérience dans le dépôt et l'obtention de financements de recherche serait valorisée (ANR, H2020, appels à projets, etc.).

Profil professionnel :*Indispensable :*

Ce contrat devra être le 1^{er} CDI du/de la candidat.e depuis la délivrance du doctorat (sans limite de CDD entre temps).

Appétence pour la recherche appliquée et la recherche en entreprise.

Optionnel :

Une expérience professionnelle opérationnelle en entreprise sera valorisée.

Missions :

Le Laboratoire Missiono conduit des recherches sur les parcours et activités de travailleurs indépendants, notamment en portage salarial. Le/a chercheur.e devra :

- Concevoir et conduire des programmes de recherche sur le travail indépendant et les nouvelles formes d'emploi, à partir des enjeux stratégiques du groupe, des problèmes opérationnels de l'entreprise ou de la littérature scientifique
- Inscrire ces recherches dans un continuum allant du très exploratoire (prospective, essais théoriques...) au très appliqué (développement d'outils de gestion...)
- Initier et entretenir des partenariats de recherche avec le monde académique
- Valoriser scientifiquement les résultats de recherche (communications et publications académiques, évaluées en double aveugle)
- Valoriser à un niveau sociétal les résultats de recherche (vulgarisation et communication grand public)
- Intégrer et valoriser les résultats de recherche dans les outils et les activités du groupe

Les axes prioritaires de recherches prévus pour la période 2021-2023 que le/a chercheur.e devra développer sont :

- Les raisons, dynamiques et trajectoires de sortie du statut de travailleur indépendant, et les moyens d'agir sur ces questions
- Les (nouvelles ?) dynamiques de métier des travailleurs indépendants du secteur de la vente immobilière

Et dans une moindre mesure :

- La qualité du lien entre l'entreprise de portage salarial et les indépendants portés
- L'étude de différents types de population d'indépendants portés selon des critères de qualification, de compétence, de secteurs d'activités, etc.

Par la suite, le/a chercheur.e sera pleinement associé.e à la définition des axes prioritaires de recherches du Laboratoire.

Le dispositif de recrutement :

Les candidat.e.s adressent leur CV, lettre de motivation et travaux représentatifs de ce qu'elles ou ils ont réalisé.

Deux entretiens (un avec le responsable de l'équipe de recherche et un avec le directeur du développement du groupe), possiblement trois.

Suite au premier entretien, un écrit académiques classique d'une à deux pages sera demandé aux candidat.e.s pour confirmer l'adéquation de leur profil et de leur champ avec les projets de recherche de l'entreprise.

Contact :

Candidatures par mail à jean-yves.ottmann@missioneo.fr, laurent.grandguillaume@itg.fr et jean.lavaud@itg.fr.

Contexte :

Le groupe Newlife rassemble plusieurs entreprises spécialistes de la transition professionnelle vers l'indépendance, notamment en portage salarial et micro-entreprise. Il gère et accompagne près de 10.000 consultants en portage salarial et des milliers de micro-entrepreneurs par an, en termes de statut, de formation ou d'accès à des missions.

En 2016, l'entreprise ITG a internalisé ses activités de recherche au sein du Laboratoire Missioneo (www.itg.fr/laboratoire) pour développer des travaux scientifiques consacrés aux nouvelles formes d'emploi (indépendants, freelances, consultants en portage salarial, auto-entrepreneurs, etc.) et à une meilleure compréhension des profils, des trajectoires et des besoins des personnes qui choisissent une manière différente de « travailler ». Le rattachement de l'entreprise à Newlife a élargi les travaux de l'équipe de recherche aux enjeux de l'ensemble du groupe.

L'équipe du Laboratoire est composée de trois chercheurs permanents (un docteur en Sciences de gestion, un docteur en Psychologie cognitive et un docteur en Mathématiques appliquées) et de stagiaires de recherche, qui initient et conduisent des travaux de recherche non seulement prospectifs, mais aussi en lien direct avec les activités opérationnelles du groupe. Ces recherches sont nourries d'un accès privilégié aux données de gestion, évènements et publics issus des opérations.

Leurs travaux donnent lieu à des coopérations scientifiques avec des équipes universitaires intéressées par les questions de recherche autour du travail indépendant, dans des approches pluridisciplinaires (sociologie, sciences de gestion, psychologie, info com, mathématiques...) et mêlant des méthodologies qualitatives et quantitatives.

Le Laboratoire Missioneo est coordonné par Jean-Yves Ottmann et placé sous la responsabilité de Laurent Grandguillaume, Directeur du développement du groupe. Rattaché essentiellement à l'entreprise ITG, le.a chercheur.e aura néanmoins à conduire des recherches transversales à l'ensemble du groupe.

Le Laboratoire a produit les publications académiques suivantes :

- BOUCHET, S., OTTMANN, J-Y., HENNEQUIN, E. & MBAYE, P., (à paraître – 2022), « Les espaces de coworking, catalyseurs de l'intention entrepreneuriale des salariés ? », *Management International*, 26 [qualifiante en Sciences de gestion]
- OTTMANN, J-Y., MAHUT, D. & GAZIER, B., (à paraître – 2021), « Entre emploi atypique et entrepreneuriat : le portage salarial comme "forme d'emploi de transition" ? », *Socio-économie du travail*, 2021-1 [qualifiante en Sociologie et en Economie]
- [OTTMANN, J-Y., FELIO, C., BOUDES, M. & MOKKADEM, S., \(2019\), « Des collectifs peuvent-ils émerger chez des travailleurs indépendants ? », *Gérer & Comprendre*, n°138, p. 31-37](#) [qualifiante en Sciences de gestion]
- [FELIO, C. & OTTMANN, J-Y., \(2019\), « Écrire sa trajectoire de travailleur indépendant : vers une poétique de l'entrepreneur de soi », *La Revue des Conditions de Travail*, ANACT, n°9, p. 52-60](#) [non qualifiante]
- [FELIO, C. & OTTMANN, J-Y., \(2019\), « Des collectifs de travailleurs indépendants : une réinvention de la manière de "faire travail" ? », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, 27\(1\), p. 79-94](#) [qualifiante en Psychologie]
- [OTTMANN, J-Y. & FELIO, C., \(2019\), « La recherche interne en entreprise : limites et enjeux éthiques d'une étude incognito », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise \(RIMHE\) \(Retours d'expérience\)*, n°34, 2019-1, p. 67-75](#) [qualifiante en Sciences de gestion]
- [FELIO, C. & OTTMANN, J-Y., \(2018\), « Se réinventer dans l'indépendance. Analyse exploratoire de la transition identitaire entre salariat et autonomie professionnelle. », *Revue Internationale de Psychologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 2018/59 \(Vol. XXIV\), p. 51-67](#) [qualifiante en Psychologie et en Sciences de gestion]
- [ARREOLA, F., DAVILA, A., FELIO, C. & OTTMANN, J-Y., \(2017\), « Are auto-entrepreneurs, entrepreneurs or just self-employed workers? Why should we care? », *Entreprendre & Innover*, 2017/3, n°34, p. 57-68](#) [qualifiante en Sciences de gestion]
- [FELIO, C. & OTTMANN, J-Y., \(2017\), « Relation numérique et travail de care : construction et entretien d'un collectif dans le cadre du portage salarial », *Psychologie du Travail et des Organisations*, 1779\(3\), p. 229-309](#) [qualifiante en Psychologie]

Groupe **NEWLIFE / ITG**, société de portage salarial

18 rue de la Ville-l'Evêque, 75008 PARIS