

Appel à candidature pour un(e) futur(e) doctorant(e) à l'Unité de recherche sur le vieillissement de la Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav)

L'Unité de recherche sur le vieillissement (URV) lance un appel à candidature pour la réalisation d'une thèse subventionnée par l'ANRT dans le cadre d'une convention industrielle de formation par la recherche (Cifre). Le projet de thèse portera sur l'axe thématique « De l'activité à la retraite » du programme de recherche de l'URV.

<https://www.statistiques-recherche.lassuranceretraite.fr/de-lactivite-a-la-retraite/>

Objectif du projet

L'Unité de recherche sur le vieillissement (URV) propose un contrat Cifre de trois années pour la réalisation d'une thèse en sciences sociales portant sur l'axe thématique *De l'activité à la retraite* de son programme de recherches. L'URV mène une réflexion sur les liens existant, à l'approche de la retraite, entre les politiques publiques du marché du travail et la complexité des parcours (personnels, professionnels, familiaux, résidentiels, de santé) des individus. D'un côté, les événements personnels survenus au cours de la vie active (maladie, invalidité, maternité, perte d'emploi, etc.) ou les changements professionnels (secteur d'activité, évolution de carrière, etc.) influent sur les parcours d'emploi en fin de carrière ; d'un autre côté, les réformes des retraites et de l'assurance chômage ont des conséquences sur les transitions entre l'activité et l'inactivité.

La multiplication des réformes et la complexité des dispositifs conjuguées à la difficulté de se maintenir en emploi et de choisir le moment de cesser son activité créent une grande incertitude pour les personnes en seconde partie de carrière. La période « charnière » avant le passage à la retraite constitue un moment particulièrement pertinent pour étudier cette incertitude et comprendre comment elle interagit dans la décision de retraite. En s'intéressant aux parcours d'(in)activité avant la retraite, le projet de thèse pourrait questionner la population ayant été sans emploi de façon prolongée en seconde partie de carrière et les conséquences de cette trajectoire sur les modalités d'entrée en retraite. Il pourrait aussi considérer le rapport au travail et les projets de départ à la retraite, la situation des personnes non indemnisées percevant des minima sociaux, ou encore celles des actifs connaissant les bifurcations professionnelles de fin de carrière de type auto-entrepreneuriat, emplois de services aux particuliers, etc. D'autres propositions encore sont recevables, dès lors que le (la) doctorant(e) cherche prioritairement à comprendre comment les caractéristiques des individus et de leur parcours de vie influencent la fin de carrière, les modalités de passage à la retraite, les conditions de vie avant et après la retraite. Une approche territorialisée pourrait aussi être proposée, pour tenir compte, par exemple, de la structure des emplois, très variables selon les territoires français.

L'ancrage institutionnel de l'URV ouvre la possibilité d'accéder aux données de la Cnav, que pourraient compléter d'autres sources administratives ou données d'enquêtes en population générale ou spécifiques (par exemple l'enquête Motivations de départ à la retraite). Les projets pourront également croiser les résultats d'analyses de données quantitatives avec d'autres observations recueillies directement par le (la) doctorant(e) auprès de la population étudiée.

.../...

Candidature et calendrier

Les personnes intéressées par cette proposition devront, au 1^{er} octobre 2024, être titulaires d'un master 2 en sciences sociales pour être candidates.

La candidature se concrétise par l'envoi d'un CV et d'un projet exposant précisément le sujet choisi, une problématique, et la (les) méthodologie(s) envisagée(s). Le texte du projet de thèse comprendra entre 20 000 et 25 000 caractères, espaces exclus. La bibliographie n'est pas comptabilisée dans la longueur du document ; elle vient exclusivement appuyer l'argumentaire présenté et signale les références déjà identifiées par les candidats. Les étudiants ayant déjà étudiés des sujets proches sont invités à expliquer de quelle manière le projet de thèse s'inscrit en continuité de leurs précédents travaux.

Les candidats indiqueront le nom du (de la) directeur (directrice) de thèse et pourront accompagner leur candidature de lettres de recommandation.

Date butoir de réception des candidatures : 19 mai 2024

Sélection / Audition : entre le 27 et 31 mai 2024

Date du recrutement : idéalement avant la fin d'année 2024, mais déterminée par le délai d'instruction des dossiers par l'ANRT.

Le poste est basé à Paris (75015).

Pour tous renseignements et envoi de la candidature, contact avec le responsable de l'Unité de recherche sur le vieillissement de la Cnav : laurent.nowik@cnav.fr